

Ayuda a proyectos de cooperación al desarrollo de la AECI

Convocatoria Abierta y Permanente CAP 2007

Título: Programa de formación e inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social, económica y legal en la región de los Nonualcos.

Ongd Solicitante: Liga Española de la Educación y la Cultura Popular, LEECP

Contraparte Local: Centro de Capacitación y Promoción de la Democracia, CECADE

País: El Salvador

Coste Total: 309.587 €

Subvención Solicitada: 236.679 €

MATRIZ PLANIFICACIÓN LIGA / CECADE / AECI CAP 07

Título: Programa de formación e inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social, económica y legal en la región de los Nonualcos.

O.G.: Fortalecer la competitividad del capital humano de los 16 municipios de la región de los Nonualcos y contribuir a su desarrollo económico local.		
O.E.: Activación del Centro Educativo España de Olocuinta en el área de formación profesional, asesoría a microempresas e inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social, económica y legal de la micro región de los Nonualcos.		
RESULTADOS	INDICADORES	FUENTES VERIFICACIÓN
R.1. Reparación y mejora de infraestructuras, adecuación del espacio y equipamiento de tres aulas del Centro Educativo España para la puesta en marcha del Centro de Formación Profesional "Los Nonualcos" en Olocuinta.	<ul style="list-style-type: none"> - Tres aulas de 56 m2 con infraestructura mejorada, pintadas paredes y puertas, dotadas de nuevas instalaciones eléctricas y sustituidas láminas del techo dañadas. - Tres aulas equipadas con 1 aire acondicionado, 5 mesas de trabajo y 30 sillas cada una. - Un aula equipada con 20 computadoras - Un aula equipada con un Equipo de Sonido - 1 equipo de proyección instalado dotado de cañón, pantalla y ordenador portátil. - Una red de sistema de aguas negras recuperada en todo el perímetro del Centro Educativo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Planos de las infraestructuras - Plano de la instalación eléctrica - Plano de la Red de Aguas Negras - Contrato de mano de obra. - Certificado de fin de obra - Dossier Fotográfico
R.2. Desarrollo e implementación del Plan de Formación Profesional en las áreas de cómputo, inglés y administración y gestión de negocios para 320 jóvenes en riesgo de exclusión económica, social y legal de la región de los Nonualcos.	<ul style="list-style-type: none"> - Una currícula elaborada y asumida por los/as formadores de los tres módulos. - 6 cursos de inglés de 300 h y 20 pax c/u impartidos (5 modalidad asistencia diaria y 1 modalidad de fin de semana) - 120 asistentes a cursos Inglés - 4 cursos de Informática de 448 h. y 20 pax c/u impartidos (3 modalidad diaria y 1 de fin de semana) - 80 asistentes a cursos informática - 4 cursos de Gestión y Administración de Negocios de 432 h. y 30 pax c/u impartidos (3 modalidad diaria y 1 de fin de semana) - 120 asistentes a cursos Gestión y Administración de Negocios 	<ul style="list-style-type: none"> - Muestra de la Currícula de cada módulo (Informática, Inglés, Administración /Gestión de Negocios) y del Plan de Formación Profesional - Contrato de los/as formadores/as - Listado de matriculados y asistentes - Muestra de una matrícula - Muestra del material didáctico apoyo - Informes de los/as formadores/as - Muestra de diplomas de asistencia - Plan de prácticas laborales - Dossier Fotográfico

RESULTADOS	INDICADORES	FUENTES VERIFICACIÓN
<p>R.3. Fortalecimiento del capital humano, recursos de educación profesional y asistencia técnica a cien microempresas de la región de los Nonualcos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Al menos 100 microempresas y empresas de la región Nonualcos se incorporan a la mesa regional de empleo . - Al menos el 90% de los 320 beneficiarios de los módulos de formación profesional realizan prácticas laborales en microempresas de la región. - Al menos cien microempresas reciben asistencia técnica por parte de los técnicos del Centro de Formación "Nonualcos" en áreas de emprendedurismo, gestión de negocio y fortalecimiento empresarial. - Al menos el 60% de las empresas beneficiarias de la consultoría fortalecen sus recursos humanos por medio de la formación profesional y aumentan su competitividad en la región a través de la especialización, modernización y adecuación de recursos humanos y técnicos a las demandas reales del mercado. - Las 5 Oficinas Municipales de Gestión Laboral incrementan su actividad en un 80% - Aumenta la red de OLGES - Demanda de mano de obra especializada de la región es atendida por el Centro de Formación Profesional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mapeo de las microempresas y empresas de la región Nonualcos - Listado de las empresas miembro de la Mesa Regional de Empleo - Muestra convenio de las 5 Oficinas Locales de Empleo / GTZ / AECI/ MITRAB y municipalidades de La Paz. - Convenios suscritos entre Centro de Formación "Los Nonualcos" y microempresas/ empresas de la región interesadas en programa de prácticas laborales, fortalecimiento de recursos humanos y asistencia técnica. - Diagnóstico sobre necesidad de empleo en la región - Listado de jóvenes incorporados al primer empleo - Estadísticas de las Oficinas Municipales de Gestión Laboral - Informe de técnicos de campo sobre las prácticas laborales de estudiantes.
<p>R.4. Certificación del Centro de Formación "Los Nonualcos" y desarrollo del plan de sostenibilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificadas y entrevistadas las instituciones públicas certificadoras en materia de Formación y Desarrollo Humano - Adecuadas las instalaciones, equipos humanos y materiales y currículos del Centro de Formación "Nonualcos" a las demandas de las entidades calificadoras. - Realizadas y superadas con éxito las inspecciones al Centro de Formación por parte de las entidades certificadoras. - Concedida la Certificación Oficial del centro por parte de al menos un 60% de las instancias certificadoras. - Centro de Formación "Los Nonualcos" acreditado y prestando servicios técnicos de Formación y Consultoría a personas físicas y jurídicas en la región de los Nonualcos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Listado de instituciones públicas acreditadoras - Muestra de la documentación requerida, cumplimentada y presentada. - Informe de las inspecciones realizadas por instancias autorizadas - Acta e informes oficiales de concesión de la Acreditación - Placa acreditativa Centro Certificado - Muestra de materiales de difusión y promoción de los servicios del Centro de Formación "Los Nonualcos" - Listado de Consultores/as acreditados - Plan de Sostenibilidad del Centro.

MATRIZ DE ACTIVIDADES

R.1. Reparación y mejora de infraestructuras, adecuación del espacio y equipamiento de tres aulas del Centro Educativo España para la puesta en marcha del Centro de Formación Profesional "Los Nonualcos" en Olocuinta.

ACTIVIDADES	RECURSOS	COSTES 1º Semestre	2º Semestre	3º Semestre
<p>A.1. Suministro e instalación de la red eléctrica en los talleres e instalación de luminarias para mejorar sistema de alumbrado exterior y un sistema de alumbrado de emergencia.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico de instalación eléctrica - Luminaria de empotrar, incandescente y de haluro - Interruptor triple - Tomacorrientes - Lámpara de emergencia - Transformador monofásico - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			
<p>A.2. Mejorar la canalización de las aguas lluvias en el perímetro de las instalaciones y reparación de algunos componentes del sistema de aguas negras.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Canaleta - Tuberías - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			
<p>A.3. Cambio de láminas en el área de talleres (3 aulas) y suministro e instalación de botaguas y canales en el edificio principal del Centro Educativo.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo 			

	RRMM - Botaguas - Canal de Aguas - Láminas de Techo - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			
A.4. Limpieza y pintura de paredes del área de talleres, puertas de talleres y portones, y pequeñas reparaciones en ventanas y puertas.	RRHH - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo RRMM - Pintura 2 manos puertas metálicas - Pintura puertas madera - Pintura balcones y ventanas - Resane de pared y ventanas - Pintura termoplástico para cancha - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			
A.5. Compra e instalación de equipamiento: instalación de 3 aires acondicionados en las tres aulas de talleres; equipamiento del laboratorio de cómputo con 20 equipos informáticos; compra de un laptop para las/os formadores y de 1 proyector y pantalla para impartir las clases; instalación de un equipo de audio en el laboratorio de inglés y dotación de mobiliario (mesas y sillas) en las tres aulas.	RRHH - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo RRMM - 20 ordenadores personales - 1 Equipo de proyección (1 ordenador portátil, 1 proyector y 1 pantalla) - 1 Equipo de Audio - 30 Audífonos - 3 Aires Acondicionados - 15 mesas de trabajo - 90 sillas - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			

R.2. Desarrollo e implementación del Plan de Formación Profesional en las áreas de cómputo, inglés y administración y gestión de negocios para 320 jóvenes en riesgo de exclusión económica, social y legal de la región de los Nonualcos.

ACTIVIDADES	RECURSOS	COSTES 1º Semestre	2º Semestre	3º Semestre
<p>A.6. Selección e inducción de los formadores para impartir los módulos de inglés, cómputo y administración/gestión de negocios; y dar asistencia técnica a las microempresas que acogerán las prácticas laborales de los estudiantnes.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Material de Papelería (pliegos, papel, plumón, tirro, Cd's, bolígrafos, carpetas, fotocopias, clips y fastener) - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			
<p>A.7. Promoción de los servicios educativos del Centro de Formación "Los Nonualcos" entre los jóvenes en riesgo de exclusión económica, social y legal de la región de los Nonualcos.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad y vigilancia, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			
<p>A. 8. Proceso de solicitud e inscripción de los 320 beneficiarios/as de las capacitaciones y reproducción de los materiales didácticos de apoyo para cada uno de los tres módulos.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Material de Papelería (pliegos, papel, plumón, tirro, Cd's, bolígrafos, carpetas, fotocopias, clips,y fastener) - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			

<p>A.9. Desarrollo del Plan de Formación Profesional a lo largo de 10 meses con un 80% de clases teóricas y un 20 % de clases prácticas para un total de 320 beneficiarios/as: - 6 cursos de Inglés (5 diarios y 1 sabatino) - - 4 cursos de cómputo (3 diarios y 1 sabatino) y - 4 cursos de Gestión y Administración de Negocios (3 diarios y 1 sabatino)</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo - Formador/a de Informática - Formador/a de Inglés - Formador/a de Negocios <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Material de Papelería (pliegos, papel, plumón, tirro, Cd's, bolígrafos, carpetas, fotocopias, clips,y fastener) - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			
<p>A.10.Desarrollo y acompañamiento de las prácticas laborales de los beneficiarios/as de la formación en microempresas de la región de los Nonualcos.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo - Formador/a de Informática - Formador/a de Inglés - Formador/a de Gestión y Administración de Negocios <p>RRMM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Material de Papelería (pliegos, papel, plumón, tirro, Cd's, bolígrafos, carpetas, fotocopias, clips,y fastener) - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible) 			

R.3. Fortalecimiento del capital humano, recursos de formación profesional y asistencia técnica a cien microempresas de la región de los Nonualcos.

ACTIVIDADES	RECURSOS	COSTES 1º Semestre	2º Semestre	3º Semestre
A.11. Ampliar la alianza de la Mesa de Empleo Regional hacia microempresas y empresas de la región y fortalecer la red de las Oficinas Locales de Empleo.	RRHH - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo RRMM - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			
A.12. Canalización de la demanda de formación laboral como complemento a la demanda de colocación, hacia jóvenes en riesgo de exclusión social, económica y legal de la región de los Nonualcos.	RRHH - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo RRMM - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			
A.13. En el marco de convenios o participación en la mesa regional de empleo se formalizarán compromisos de asistencia técnica y formación de capital humano de microempresas ya constituidas que requieran aumentar su competitividad en el sector, actualización y especialización en su rama.	RRHH - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo RRMM - Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)			

R.4. Certificación del Centro de Formación "Los Nonualcos" y desarrollo del plan de sostenibilidad.

ACTIVIDADES	RECURSOS	COSTES 1º Semestre	2º Semestre	3º Semestre
<p>A.14. Desarrollo del plan de visitas y solicitud de términos de referencia para realizar la certificación del Centro de Formación "Los Nonualcos" y su personal técnico por parte de entidades públicas que acreditan instituciones en materia de educación y desarrollo humano.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <p>- Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)</p>			
<p>A.15. Presentación formal de toda la documentación requerida, adecuación del espacio y verificación del equipo necesario para desarrollar plan formativo para proceder a las inspecciones de campo por parte de las instancias que otorgan las certificaciones oficiales.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <p>- Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)</p>			
<p>A.16. Acreditación del Centro de Formación Profesional "Los Nonualcos" y promoción del mismo para la oferta y venta de servicios a instancias públicas y privadas en las áreas de formación profesional y consultoría técnica en emprendedurismo.</p>	<p>RRHH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinador/a proyecto - Asistente Administrativo/a - Contador/a - Técnico/a de Campo <p>RRMM</p> <p>- Funcionamiento General Proyecto (telecomunicaciones, Internet, agua, luz, seguridad, limpieza, material fungible, tasas municipales, instalaciones oficina local, seguro vehículos y combustible)</p>			

INFORMACIÓN PARA FORMULARIO ONLINE CAP 07

Otras experiencias en intervenciones de desarrollo similares al proyecto

El socio local ejecutor de la propuesta, CECADE, trabaja desde el año 1997 en procesos de capacitación y asistencia técnica para promover el desarrollo local y fortalecimiento del capital social y humano de los municipios y las microregiones de El Salvador. Durante los diez años de experiencia, la entidad ha capacitado a empleados y funcionarios municipales de más de cien alcaldías y nueve asociaciones o mancomunidades de municipios. Además, implementa programas de formación y acompañamiento con miembros de las asociaciones comunitarias, comités de jóvenes, comités de medio ambiente, comités de desarrollo local y líderes comunales; y desarrolla programas de capacitación de candidatos a los concejos municipales y alcaldes de los 260 municipios del país, en la fase pre-electoral, y posteriormente capacita a los/as funcionarios/as electos/as para conformar los gobiernos municipales. En el área de apoyo al desarrollo económico local y fortalecimiento de los recursos humanos, tiene experiencia en formación y capacitación de cooperativas de producción agropecuaria, así como en la conformación y apoyo a sindicatos de trabajadores. Actualmente, en el marco del proyecto Identificación y Prevención de riesgos psicosociales para disminuir los niveles de violencia juvenil en Nejapa apoyado por la LIGA ESPAÑOLA DE LA EDUCACIÓN y la AECI CAP 06, la entidad mantiene un proceso de formación de más de 400 jóvenes para fortalecer su desarrollo e incidencia en la gestión pública de sus territorios y generar alternativas sostenibles al desarrollo integral de la juventud salvadoreña. La capacitaciones se dan en espacios públicos y/o comunitarios e instalaciones de las alcaldías implicadas, y la contraparte aporta el recurso técnico especializado, y el diseño del currículo y los materiales educativos para impartir los programas formativos establecidos en los proyectos.

Descripción del proyecto

El proyecto contempla dos líneas de acción para contribuir a fortalecer el capital humano, social y económico de 16 municipios de la microregión de los Nonualcos: capacitación y formación profesional de jóvenes en riesgo de exclusión social, económica y legal para facilitar su inserción al mercado laboral; y asistencia técnica a microempresas para fortalecer sus recursos humanos y mejorar su competitividad.

Para ello, proponemos la reactivación del Centro Educativo España en el área de Formación Profesional (Centro de Formación Los Nonualcos) mediante la readecuación de tres aulas, donde se impartirán los cursos del Programa de Formación Profesional que abarca tres módulos de formación distribuidos en 14 cursos técnicos a lo largo de 12 meses, con 10 meses de horas lectivas distribuidos en dos modalidades (asistencia diaria de lunes a sábado, y curso intensivo de fin de semana), y 2 meses de prácticas laborales en microempresas de la región. El currículo se ha diseñado en función de la demanda del mercado laboral en la región: Inglés (6 cursos); Informática (4 cursos) y Administración y Gestión de Negocios (4 cursos). El programa beneficiará directamente a 320 jóvenes. El proyecto contempla también la asistencia técnica a cien microempresas de la región, que además serán beneficiarias de las prácticas laborales que realicen los/as alumnos/as de los cursos; e integrarán la mesa regional de empleo para poder acceder a la oferta y demanda laboral, y a programas de asesoría y capacitación para sus recursos humanos.

Las acciones propuestas dan continuidad a esfuerzos anteriores y en curso impulsados por la Agencia Alemana de Cooperación GTZ y por la AECI en el área de apoyo a la juventud, formación ocupacional, creación de empleo y emprendedores; y recupera las infraestructuras infrautilizadas del Centro Educativo España financiado por la AECI en el 2002 y que actualmente sólo tiene ocupado un tercio del espacio disponible, donde funciona un centro escolar de 1º a 9º grado gestionado por la orden religiosa de Las Franciscanas. La Liga Española de la Educación y CECADE retoman las inversiones, los diagnósticos y sistematizaciones de experiencias realizadas por ambas agencias, y por medio del presente proyecto procura crear las condiciones estables y a largo plazo para enlazar la demanda de empleo local con la formación especializada que requieren para acceder a puestos de trabajo más competitivos en los sectores más pujantes de la región: turismo, agroindustria y servicios. Para garantizar la sostenibilidad del proyecto en el largo plazo prevemos obtener la certificación oficial del Centro de Formación Los Nonualcos, y garantizar la venta de servicios en materia de formación profesional, asesoría técnica y desarrollo humano.

Antecedentes, Contexto y Justificación

La Asociación de Municipios los Nonualcos se formó en el año 2002 con 17 municipios (16 del Departamento de La Paz y 1 de San Vicente). Desde el año 2003 la Cooperación Técnica Alemana GTZ ha trabajado con la asociación para contribuir a su fortalecimiento, el fomento del empleo juvenil y la creación de una mesa regional de empleo. Además, desde agosto 2007, el departamento de la Paz cuenta con una red de 5 oficinas de empleo (OLGES), una de ellas en Olocuilta, creadas con el apoyo de AECI, GTZ, Mancomunidad de los Nonualcos y Ministerio del Trabajo con el objetivo de canalizar la oferta laboral de la zona con la demanda de las empresas regionales y nacionales.

El 40% de la población de los Nonualcos son jóvenes y adultos entre 15 y 40 años, con una alta tendencia a migrar a Estados Unidos en busca de oportunidades de educación, formación técnica y empleo. Sin embargo, el crecimiento económico de los últimos tres años arroja datos muy favorables hacia el desarrollo de la industria de turismo y servicios en la zona, sentando las bases de un fuerte potencial de iniciativas empresariales que ya están demandando recursos humanos cualificados.

En el 2003, con apoyo de la AECI, fue construido en Olocuilta el Centro Educativo España con la previsión de que funcionase como centro vocacional técnico, pero su gestión se interrumpió por la falta de una estrategia de formación laboral de carácter regional, y actualmente sólo funciona un colegio católico de 1º a 9º grado. Hoy día, con los antecedentes mencionados, ya existen las condiciones institucionales para la gestión del empleo en la región, y consideramos complementaria y necesaria la activación del Centro de Formación Profesional en dichas instalaciones infrautilizadas hasta la fecha, para atender a una demanda real de formación técnica especializada acorde con un mercado laboral que requiere recursos humanos competitivos.

Contribución al desarrollo en el área de ejecución

El proyecto se sustenta en un entorno favorable y enlaza con la demanda de recurso humano, innovador y joven de industrias cuyas tendencias presentan un crecimiento favorable en la economía local como el turismo, el sector logístico y de prestación de servicios y la producción agropecuaria; y con la demanda del desarrollo humano en la micro región de los Nonualcos. Actualmente El Salvador vive una fuerte tendencia hacia la descentralización, y en consecuencia, los gobiernos locales se apropian cada vez más de este tipo de propuestas aportando recursos y promoviendo las iniciativas de generación de empleo.

Tales circunstancias facilitan el que las acciones planteadas en el proyecto se puedan mercadear con facilidad para satisfacer demandas de programas estatales y privados en el ámbito de la capacitación. Las 5 mesas de empleo de reciente creación son un síntoma de la apuesta por el desarrollo económico de la región. En esta lógica de crear sinergias y sistemas integrados de trabajo en red, consideramos que las acciones de Formación Profesional adaptadas a la demanda de la región, así como las consultorías a microempresas que planteamos en el proyecto, supondrán un aporte decisivo para el desarrollo de la región de los Nonualcos y la continuidad del trabajo que vienen realizando en el territorio agencias de cooperación como la GTZ y la AECI.

Participación de la población beneficiaria

Los/as beneficiarios/as directos/as del programa de formación profesional son 320 personas seleccionadas entre jóvenes de 16 a 30 años con estudios de primaria finalizados y/o incorporados a la actividad económica y laboral; adultos con responsabilidad de conducción de microempresas; y especial prioridad a mujeres jóvenes y adultas, con potencial de inserción al mercado laboral en la micro región de los Nonualcos. Además, 100 microempresas de la región se beneficiarán de la asistencia técnica y asesoría especializada para incrementar su competitividad y fortalecer su capital social.

Los beneficiarios indirectos son actores públicos (las 17 alcaldías de la micro región y programas estatales de creación de empleo), privados (sistema empresarial) y ciudadanos, especialmente jóvenes, de la micro región de los Nonualcos. Las municipalidades proporcionarán infraestructura y el servicio de las 5 oficinas locales de empleo, apoyo en la identificación de beneficiarios, y el marco legal para la ejecución y sostenibilidad del proyecto. El sector privado, especialmente el sistema empresarial, proporcionará espacio y condiciones para las prácticas laborales de los jóvenes en proceso de capacitación e informarán de sus necesidades de empleo, además contribuirán puntualmente en el diseño de currículas académicas o técnicas y cubrirán gastos de formación de sus empleados. Los jóvenes inscritos en los procesos de capacitación asistirán a las capacitaciones, contribuirán al mercadeo y promoción del centro y realizarán sus prácticas laborales. CECADE elaborará la estrategia de capacitación, desde el diseño hasta la ejecución, seguimiento y evaluación, y creará las condiciones para la sostenibilidad del centro de formación profesional, articulando estrategias con los actores públicos y privados, optimizando la gestión de los recursos y promoviendo la iniciativa más allá del ámbito micro regional.

Visibilidad de la Cooperación Española

La visibilidad y sinergia con la Cooperación Española es uno de los componentes más relevantes del proyecto, puesto que las acciones que presentamos tienen como objetivo reactivar el Centro Educativo España de Olocuilta que ya fue financiado en el año 2002 por la AECl y que actualmente se encuentra infrutilizado, puesto que sólo un tercio del complejo está siendo ocupado por un centro escolar privado de primaria gestionado por las religiosas Franciscanas, y las instalaciones restantes se encuentran en desuso y estado de semi abandono desde que la antigua administración del centro (Diócesis de Zacatecoluca) abandonó la gestión de los talleres vocacionales.

La Liga Española de la Educación y Cecade proponen recuperar las tres aulas previstas en el proyecto original del 2002 para impartir los talleres vocacionales, readecuarlas y ser el espacio para el funcionamiento del Centro de Formación Profesional Los Nonualcos. En el caso de las infraestructuras la visibilidad de la Cooperación Española está garantizada mediante una placa donde constará el año de la reforma, nombre del centro y el título del proyecto, además de la aparición del logo de la cooperación española en todos los materiales didácticos, diplomas e información de promoción del centro que se divulgue tanto entre la población general de los 17 municipios de los Nonualcos, como entre el sector empresarial de la zona que será beneficiario directo e indirecto del proyecto.

Además, la visibilidad está garantizada a través del trabajo en red con las 5 Oficinas Locales de Gestión del Empleo establecidas con apoyo de la AECl en 5 municipios del departamento de la Paz y que serán el enlace fundamental para canalizar la oferta y demanda laboral de la región, enriquecida con el componente de formación profesional especializada como valor añadido a la oferta de recursos humanos que canalicen dichas oficinas.

Relaciones con la contraparte local

La relación de La Liga Española de la Educación y la contraparte local Cecade es de complementariedad y de apoyo mutuo en el proceso de diseño, ejecución y seguimiento de los proyectos de cooperación. Actualmente ambas instituciones están ejecutando un proyecto financiado por la AECl (Cap 06) de prevención de violencia juvenil con 400 beneficiarios/as en el municipio de Nejapa; y están elaborando el Plan Operativo del proyecto Promoción de una cultura de paz social y desarrollo de políticas públicas para la juventud en 9 municipios del departamento de la Unión, financiado también por la AECl en la convocatoria de ongd 2007.

Además, ambas entidades han diseñado conjuntamente la planificación estratégica de las acciones de ambas instituciones en el Salvador orientadas al desarrollo integral de la juventud y el fortalecimiento de la participación ciudadana.

La Liga Española de la Educación cuenta con una persona expatriada en El Salvador desde marzo del 2007 que realiza funciones de planificación estratégica, diseño de las intervenciones, identificación de nuevas iniciativas, y seguimiento y evaluación del trabajo conjunto de ambas organizaciones en terreno. La persona expatriada tiene localizado su lugar de trabajo en las oficinas de Cecade, por lo que la relación con la contraparte y su equipo de técnicos es de seguimiento diario y cotidiano de las actividades de los proyectos, además de participar en la vida general de la organización a todos los niveles, desde salidas a campo, formulación de propuestas como la presente, acompañamiento de los viajes de supervisión de los/as técnicos/as y/o donantes de España, y participación en actividades que van surgiendo espontáneamente, como asistencia a foros, jornadas de capacitación y reuniones con otras organizaciones y/o agencias de cooperación nacionales e internacionales.

Procedimiento de organización interna

La estructura organizativa para ejecutar el proyecto constaría de un equipo local integrado por las siguientes personas y funciones:

-1 Director institucional con funciones de dirección estratégica, relaciones institucionales con la Asociación de los Nonualcos para la planificación micro regional; relación con programas de cooperación pública nacionales e internacionales (AECI y GTZ) y con sectores de la gran empresa; y formulación y seguimiento del plan de sostenibilidad.

-1 Coordinador/a del proyecto con funciones de diseño y seguimiento del plan operativo; dirección del Centro de Formación Profesional; conducción del equipo técnico; elaboración de los planes de asistencia técnica a las microempresas; validación de los módulos formativos; gestión de las prácticas laborales; vínculo con las oficinas locales de empleo y con los 17 municipios involucrados en el proyecto y certificación oficial del centro.

-1 Administrativo/a con funciones de gestión logística del centro; tramitación de inscripciones y matrículas; reproducción de materiales didácticos y divulgativos; funciones de archivo y documentación; y apoyo administrativo a la dirección del centro.

-2 Técnicos/as de campo con funciones de mercadeo y promoción del Centro de Formación; identificación de necesidades laborales y de formación de las microempresas de la región, y asistencia técnica; supervisión de las prácticas laborales de los estudiantes; seguimiento de los programas de inserción laboral de los/as beneficiarios/as; participación en la formulación de planes de inversión de los 17 municipios y asistencia a los formadores/as de los tres módulos.

-3 formadores especializados en áreas de inglés, cómputo, y administración y gestión de negocios

-1 Contable para elaboración de informe económico

-5 empleados de las Oficinas Locales de Empleo que gestionarán la oferta y la demanda laboral en región.

Viabilidad

El proyecto es viable política, social, económica e institucionalmente porque es de interés común de los 17 municipios en el territorio, y permite integrar intereses económicos y públicos para dar solución a necesidades de formación y desarrollo de los jóvenes de la micro región de Los Nonualcos. Las iniciativas propuestas tienen un entorno favorable, puesto que la formación se dirige a la creación de competencias en los jóvenes y suple la demanda del sector económico ubicado en las industrias que muestran mayor desarrollo del país, como son el turismo, el sector de logística y prestación de servicios, la agroindustria y la manufactura en el área de gestión y administración. En la región hay experiencias iniciadas por cooperación alemana GTZ que arrojan múltiples datos sobre las necesidades y demandas laborales, pero existe un vacío en el campo de la formación profesional especializada, que pretendemos suplir con el proyecto, puesto que un 40 % de la población es joven y con enorme potencial de trabajo, y la mayoría de la población salvadoreña demanda la puesta en marcha de iniciativas que den oportunidad a los jóvenes.

El proyecto es altamente viable a nivel de instalaciones, pues ya disponemos de las infraestructuras que son propiedad pública de la municipalidad de Olocuilta, y nos permitiría iniciar las acciones de formación en el más corto plazo; contamos ya con un Plan de Formación Profesional adaptado ; y con el marco legal público que permite establecer los apoyos adicionales para ejecutar el proyecto y garantizar el plan de sostenibilidad. Contamos además con cartas de apoyo y compromiso de la Asociación de los Nonualcos, de la municipalidad de Olocuilta, de la GTZ, de la dirección del centro escolar y con el apoyo de la AECI, puesto que la propuesta complementa su trabajo en el área del impulso de redes de creación de empleo en el país.

Pertinencia de la Acción

La formación de jóvenes responde a las necesidades de los municipios que forman parte de la asociación de Los Nonualcos. Por un lado, la región tiene características naturales y de ubicación geográfica que la hacen atractiva de cara a inversiones económicas nacionales y extranjeras para desarrollar iniciativas empresariales en tres de las industrias que muestran mayor dinamismo económico, como son el turismo, la producción agropecuaria y la industria manufacturera y de servicios, y que demandan recursos humanos capacitados y con destrezas para producir bienes y servicios destinados para estos fines. Además, el proyecto también permite trabajar con población que presenta riesgos de exclusión económica, social y legal por la carencia de programas efectivos para su desarrollo humano, y en consecuencia, contribuirá a generar condiciones de oportunidades, competitividad y paz social en general.

Los resultados esperados y los objetivos expresados en el proyecto una vez concretizados abren la posibilidad a los jóvenes para incorporarse a la vida económica no solo en su territorio sino que también en el ámbito nacional, y a los 17 municipios les generará condiciones de seguridad para realizar inversiones y contribuir a su desarrollo local.

Consideramos que la acción es sumamente pertinente porque además de responder a una demanda real, se complementa con acciones iniciadas por la agencia alemana de cooperación GTZ y por la Cooperación Española, por lo que sería una expresión clara de la unión de esfuerzos y concentración de objetivos en un área regional definida, como es la micro región de Los Nonualcos.

Complementariedad y sinergias con la política española de cooperación y con las políticas públicas locales

Con el Plan Director

El proyecto se inscribe en las siguientes prioridades del Plan Director:

- Continuidad y flexibilidad del sistema educativo
- Desarrollo de la Administración al servicio de la ciudadanía y buena gestión de los asuntos públicos
- Apoyo a la micro y pequeña empresa, en el ámbito de los sectores productivos priorizados en el Plan Director
- Fortalecimiento de las capacidades institucionales para el buen funcionamiento y asignación de los mercados.
- Actuaciones relacionadas con el fortalecimiento de los sectores productivos

Con la Estrategia País

Las acciones propuestas de formación profesional para apoyar la inserción de jóvenes en riesgo de exclusión social y económica, y apoyo a la microempresa enlazan con las siguientes líneas estratégicas de la AECI en El Salvador:

Aumento de las capacidades humanas: en la línea de continuidad y flexibilidad del sistema educativa se profundizará las intervenciones de apoyo a la formación ocupación y la inserción profesional con enfoque regional.

Aumento de las capacidades económicas: Se considera estratégico el apoyo a la micro y pequeña empresa, en el ámbito de los sectores productivos priorizados en el Plan Director especialmente en la agricultura, la pesca y el turismo.

Aumentar las capacidades sociales e institucionales: Se promocionará el desarrollo de la Administración al servicio de la ciudadanía y buena gestión de asuntos públicos en los ámbitos de la Descentralización y fortalecimiento de las administraciones locales.

Con otros agentes de la Cooperación

El proyecto complementa el trabajo iniciado por la AECI en la micro región de los Nonualcos, en el área de creación de redes de formación de empleo, que se ha materializado en las 5 Oficinas de gestión de empleo instaladas en los municipios de Olocuilta, San Luis de la Herradura, Tecoluca, Santiago Nonualco y Zacatecoluca. Además, se complementa con los esfuerzos iniciados por GTZ en 2003 en el área de emprendedurismo e inserción laboral juvenil. Por otro lado, la propuesta se complementa con el programa de fomento de la formación ocupacional y laboral, iniciado recientemente por la AECI en el Salvador, en alianza con el INSAFORP (Instituto Nacional Salvadoreño de Formación Profesional) y el Ministerio de Trabajo.

Con las Políticas Públicas Locales

El proyecto se inscribe en la política regional de empleo acuñada por la Asociación de municipios Los Nonualcos, que han creado la mesa de empleo regional con la participación de entidades públicas y privadas. Por otro lado, acompañando este esfuerzo se ha constituido la red de empleo a través de las 5 oficinas Locales de Gestión de Empleo, con el apoyo de la Cooperación Española AECI, la cooperación alemana y el Ministerio de Trabajo salvadoreño.

Es en base a esta institucionalidad instalada y al marco de las oportunidades regionales, por ser una zona logística, de servicios turísticos, agroindustrial y de reserva ambiental, que tiene sentido los esfuerzos de apoyo a la creación de empleo nacional y regional en alianza con sectores públicos, privados y de cooperación, y que previsiblemente, en un mediano plazo, pasarán a integrar una política mancomunada en la micro región de Los Nonualcos

Sostenibilidad

Los siguientes procesos en marcha y/o contemplados en el proyecto serán garantes de su sostenibilidad en el mediano y largo plazo:

- Certificación Oficial del Centro de Formación para poder ofrecer de manera autónoma la venta de servicios de formación y consultoría, garantizando así la entrada de ingresos independientemente del aporte de la cooperación.
- Mesa de empleo regional en los Nonualcos se ampliará con la incorporación de las cien microempresas beneficiarias del proyecto que ofertarán nuevas plazas de empleo, además de los espacios para realizar las prácticas, y demandarán formación profesional especializada.
- Red de Oficinas Locales de Gestión del Empleo son la base para establecer una política pública de empleo mancomunada. Cuentan con apoyo del Ministerio de Trabajo, de la AECI y de la GTZ.
- Convenio Cecade – Municipalidad de Olocuilta – Dirección del Centro Escolar que garantiza la disponibilidad de las instalaciones, apoyo en el mantenimiento y gestión del Centro de Formación Profesional.
- Carta apoyo del presidente de la Asociación de los Nonualcos garantiza el apoyo al Centro por parte de los 17 municipios.
- Plan de sostenibilidad elaborado por la dirección institucional del proyecto en sinergia con la Asociación de los Nonualcos, y las entidades públicas y privadas de la micro región.
- Situación económica de la micro región favorable para la instalación de nuevas iniciativas empresariales que conlleva demanda de mano de obra especializada y cualificada.
- Apoyo a programas de Formación Ocupacional y Profesional impulsados por agencias de cooperación internacional como la AECI y la GTZ.
- Apoyo de La Liga Española de Educación al Plan estratégico de CECADE en el área de fomento de oportunidades para la juventud y fortalecimiento de la participación ciudadana.

Proyecto identificado y formulado por la Liga Española de la Educación y Cecade con aportes de la municipalidad de Olocuilta, Septiembre 2007, San Salvador